

Beleidsverklaring

Het beleid van elk® groep b.v. is gericht op de continuïteit van onze onderneming als een winstgevende organisatie, die bouwt aan een duurzame leefomgeving. Om tot een evenwichtige verdeling van deze beleidsaspecten te komen ondernemen wij vanuit de verwachtingen van de belanghebbenden. Op basis van Resultaatgericht Samenwerken (RGS) met onze ketenpartners streven wij naar het ontzorgen van opdrachtgevers door beheersing van onderhouds- en renovatieprestaties en een nauwe samenwerking met andere kennisgebieden. Daarbij handelen wij, in overeenstemming met de (inter)nationale- en eigen gedragsnormen alsmede geldende wet- en regelgeving, zowel ethisch als transparant.

Op deze manier wordt op verantwoorde wijze gestreefd naar het bieden van een maatschappelijke meerwaarde ten behoeve van de aspecten mens (people), milieu (planet) en markt (profit).

Onze werkwijze ten aanzien van duurzaamheid is drieledig:

- Het gevraagd en ongevraagd adviseren van de mogelijkheden ten aanzien van duurzaamheid in het voortraject;
- Het gezamenlijk verantwoord realiseren van de projecten;
- Het tevredenstellen van de opdrachtgever en gebruikers middels toetsing van de geleverde prestaties van zowel eigen medewerkers, onderaannemers en leveranciers.

Daarbij:

1. Conformereren wij ons aan de 7 principes van Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen zoals deze zijn vastgelegd in de ISO 26000 Richtlijn voor maatschappelijke verantwoordelijkheid van organisaties:

- a. Wij leggen rekenschap af over de effecten van onze besluiten en activiteiten op de maatschappij, het milieu en de economie, belangrijke negatieve effecten in het bijzonder;
- b. Wij zijn transparant met betrekking tot onze activiteiten die effect kunnen hebben op onze stakeholders, de maatschappij, de economie en het milieu;
- c. Wij bevorderen, daar waar mogelijk, ethisch gedrag;
- d. Wij respecteren de belangen van onze stakeholders;
- e. Wij respecteren de rechtsorde;
- f. Wij respecteren internationale gedragsnormen;
- g. Wij respecteren de mensenrechten.

2. Zijn onze bedrijfsactiviteiten erop gericht de nadelige effecten op het gebied van veiligheid, gezondheid, welzijn en milieu (VGWM) middels een VCA** gecertificeerde veilige werkwijze én ISO 14001 en FSC gecertificeerd milieumanagementsysteem, tot een minimum te beperken, afgemeten naar de stand der techniek en vanuit de geldende wet- en regelgeving.

De nadruk voor veiligheid, gezondheid, welzijn en milieu ligt op het toewerken naar:

- a. Het voorkomen van persoonlijk letsel;
- b. De zorg voor veiligheid van derden;
- c. Het voorkomen van materiële en milieuschade;
- d. Streven naar continue verbetering op het gebied van veiligheid, gezondheid, welzijn en milieu;
- e. Streven naar vermindering van afval en het bevorderen van hergebruik van reststoffen;
- f. Conform het Klimaatakkoord vermindering dan wel beëindiging van emissies die het milieu belasten.
- g. Het zoveel mogelijk toepassen van duurzame houtsoorten.

3. Zijn de behoeften van onze opdrachtgevers ten aanzien van kwaliteit in de breedste zin van het woord leidend.

Om zo goed mogelijk aan deze behoeften tegemoet te komen werken wij volgens ISO 9001 gecertificeerde procedures. Daarbij wordt onze werkwijze zowel regelmatig getoetst, als daar waar, nodig verder geoptimaliseerd, met als doel:

1. Een efficiënte communicatie en samenwerking;
2. Het toewerken naar een optimale klanttevredenheid;
3. Waarborging en optimalisatie van de kwaliteit ten aanzien van zowel de eigen organisatie als hetgeen wordt gebouwd.

elk® groep b.v. streeft continu naar verbeteringen op het gebied van kwaliteit, veiligheid, gezondheid, welzijn en milieu. Hiertoe worden diverse middelen ingezet, zoals: het uitvoeren van werkplekinspecties, het verzorgen van toolboxmeetings, het meten van klanttevredenheid en het geven van project-specifieke instructies bij risicovolle werken en projecten. Door middel van het uitvoeren van toolboxmeetings, werkinstructies en overleggen wordt het VGM-beleid verspreid binnen de organisatie. Bij de uitvoering van het beleid wordt de organisatie door een erkende Arbodienst én een externe Veiligheidskundige ondersteund.

De beleidsverklaring wordt minimaal eens per 3 jaar geëvalueerd. Naast de eisen vanuit normen en wetgeving wordt het VGM-beleid mede gebaseerd op de Risico-inventarisatie en -evaluatie, markteisen en interne evaluaties. Dit wordt nader uitgewerkt in jaarlijkse doelstellingen, die opgenomen zijn in het taakstellend VGM-plan. Deze doelstellingen worden jaarlijks geëvalueerd in de directiebeoordeling.

Iedere medewerker heeft bij het omschreven beleid een eigen verantwoordelijkheid. Dit vereist een goede samenwerking en een voortdurende inzet en betrokkenheid van ons allemaal. Hierbij vervult het management een voorbeeldfunctie. Alle medewerkers van elk® groep b.v. zijn bekend met het beleid en dragen dit uit en ondersteunen het beleid. Van onze onderaannemers en leveranciers wordt verwacht zich te conformeren aan bovenstaand beleid en hierin aantoonbaar een zo groot mogelijke bijdrage te leveren.

Deze beleidsverklaring is een openbaar document en is op de bedrijfswebsite gepubliceerd voor belanghebbenden.

Nijmegen, 15 januari 2024

elk® groep b.v.



Johan Bombach
Algemeen directeur